

OBJECTIFS DE LA FORMATION

- ✔ Avoir les bases juridiques et opérationnelles permettant de sécuriser une approche éthique des relations de travail
- ✔ Savoir réagir face aux phénomènes de discrimination et de harcèlement lorsqu'ils se produisent en entreprise
- ✔ Identifier les situations sensibles relevant de l'éthique en droit du travail, en mesurer les enjeux
- ✔ Adapter sa politique RH

PROGRAMME DE LA FORMATION

Partie 1 - Développer une approche éthique des relations de travail

Place de l'éthique en droit du travail, Structurer sa politique RH au quotidien, Activités : co-construction d'une charte RH

Partie 2 - Intégrer la non-discrimination dans ses pratiques RH

Le principe de non-discrimination, Piloter une politique RH active dans la non-discrimination, Activités : Intelligence collective- Comment se (dé)construit une discrimination en droit du travail ?

Partie 3 - Protéger la communauté de travail des violences & des phénomènes de harcèlement

Violence, harcèlement & droit du travail, Prévenir et guérir, Activité : Vidéo Réagir en cas de harcèlement / Debrief

ERH.6 - APPLIQUER UN DROIT DU TRAVAIL ÉTHIQUE

Publics et prérequis

Personnes en charge de la fonction RH ou administrative

Aucun prérequis

Intervenants

Juristes en droit social

Consultants RH

Modalités

Intra sur-mesure ou interentreprises

Présentiel : 10.5 heures

Distanciel : 10.5 heures

Blended Learning : 10.5 heures

Tarifs

Inter

625€ HT /jour/personne

Intra (jusqu'à 12 personnes)

Sur demande

Demander un devis